



รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑
(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ - เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

โดย
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง
อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง
เรื่อง ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๐ (๕) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำ
แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ องค์การบริหาร
ส่วนตำบลทุ่งปรัง จึงประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสันติ พันธวาทิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผล และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังจึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑) ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ คณะกรรมการฯหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในท้องถิ่น และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ - ๖
ส่วนที่ ๒ แผนการพัฒนา	๗ - ๑๑
ส่วนที่ ๓ ผลการติดตามและประเมินแผนพัฒนา	๑๒ - ๑๗
ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e - plan	๑๘ - ๑๙
ส่วนที่ ๕ ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	๒๐ - ๒๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆเพิ่มมากขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชนและสังคม ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่น จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วยเหตุผลที่มีการวางแผน มีความสำคัญ ๔ ประการ คือ

- ๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆเข้ามาในองค์กร
- ๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา
- ๔) เป็นการลดความสูญเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน และ
- ๕) ทำให้เกิดความแจ่มชัดในการดำเนินงาน

การวางแผน จึงเป็นความพยายามที่เป็นระบบ (System Attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้องค์กรบรรลุผลที่ปรารถนา ซึ่งแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ “ระบบติดตาม” จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

ความหมายของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

เป็นการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ซึ่งเป็นการประเมินทั้งแผนงาน นโยบายขององค์กร และประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรว่าการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุตามวัตถุประสงค์จริงหรือไม่ สนองตอบต่อความต้องการของประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายหรือไม่ การติดตามและประเมินผลนี้ไม่ใช่การตรวจสอบเพื่อการจับผิด แต่เป็นเครื่องมือทดสอบผลการดำเนินงานเพื่อให้ทราบถึงผลที่เกิดขึ้นถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงไร เป็นการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี ว่าเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดไว้ในรูปของการวางแผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนหรือประชาคมท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของท้องถิ่นหรือไม่ การติดตามและประเมินผลเป็นการวัดระดับความสำเร็จหรือล้มเหลวของยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี ซึ่งครอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อมของ

นโยบาย (environments or contexts) การประเมินปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรที่ใช้โครงการ (input) การติดตามและประเมินผลกระบวนการดำเนินงานนโยบายไปปฏิบัติ (implementation process) การประเมินผลผลิตนโยบาย (policy outputs) การประเมินผลลัพธ์นโยบาย (policy outcomes) และการประเมินผลกระทบนโยบาย (policy impacts) สิ่งที่จะได้รับหรือสนองตอบกลับจากการติดตามและประเมินผลก็คือจะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงนโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และนโยบายของรัฐบาลหรืออาจใช้เป็นเครื่องมือในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำ หรือยกเลิกโครงการในกรณีที่ไม่เกิดความคุ้มค่าต่อประชาชนหรือประชาชนไม่พึงพอใจ ซึ่งการติดตามและประเมินผลนี้มีทั้งในรูปของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่ องค์กรภาคประชาสังคมหรือองค์กรทางสังคม องค์กรเอกชน หน่วยงานราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานราชการอื่นๆ และที่สำคัญที่สุดคือผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรง

ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม การจ่ายขาดเงินสะสม งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และงบประมาณรายจ่ายด้วยวิธีการอื่นๆ เมื่อมีการใช้จ่ายงบประมาณก็ต้องมีการตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าดำเนินการไปอย่างไรบ้าง บรรลุวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด นั่นก็คือ การใช้วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

กล่าวอีกนัยหนึ่งความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน และนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุด

วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๔) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อความกระจ่างชัดของแผนงาน
- ๖) เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๗) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๘) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๙) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๑)

ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

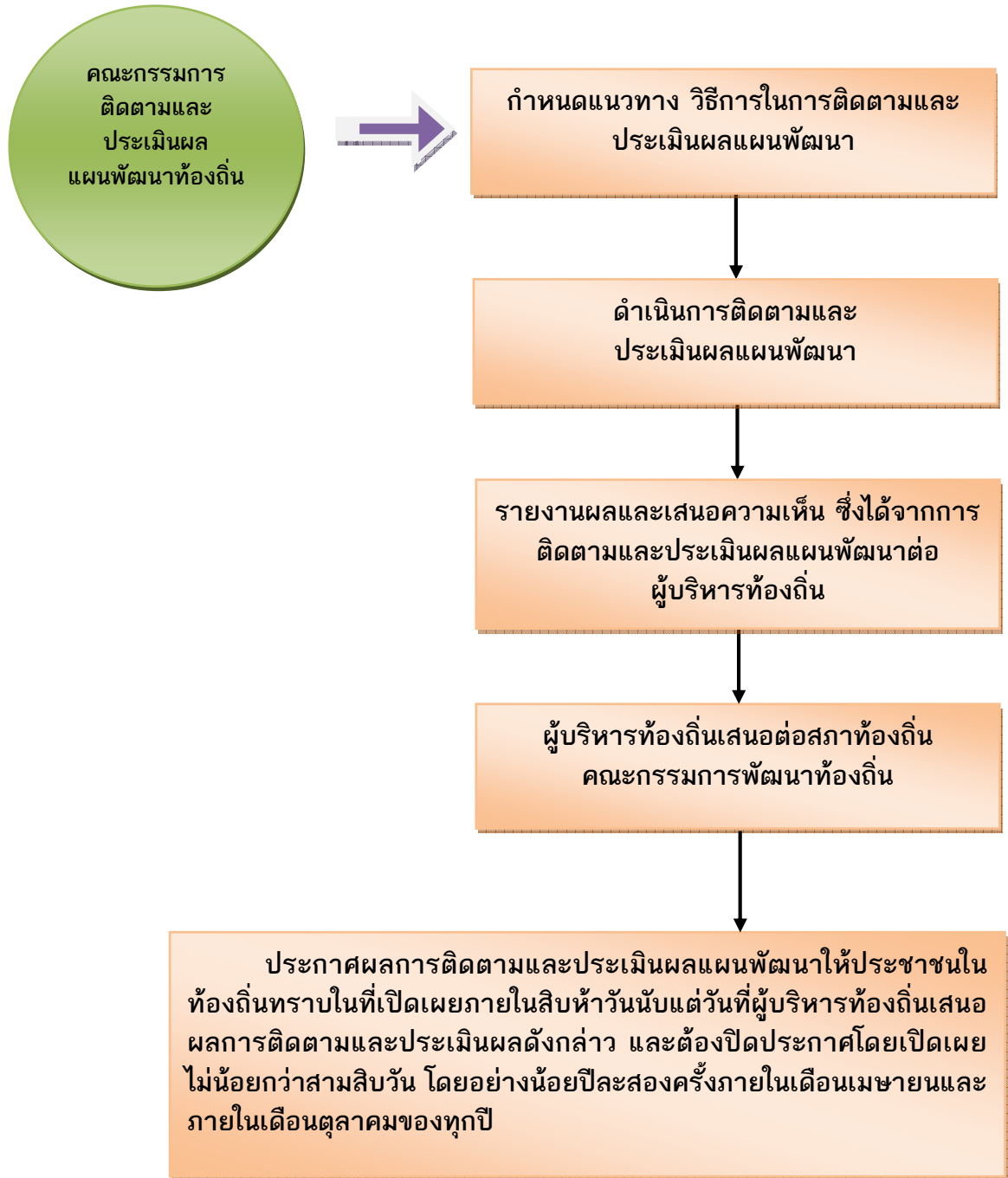
ขั้นตอนที่ ๔

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๓)

ขั้นตอนที่ ๕

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ (๕)

ผังขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา



ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล

(๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบการติดตามประเมินผล เริ่มจากการเก็บรวบรวมข้อมูล การนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เปรียบเทียบ การค้นหาผลกระทบของการดำเนินโครงการ ผลกระทบต่อองค์กร สอบถามข้อมูลจากผู้รับผิดชอบโครงการ นำมาวิเคราะห์ปัญหา สรุปผลและเสนอแนะการแก้ไขปัญหา

(๒) วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยดำเนินการเก็บข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะสามปี แผนการดำเนินการ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เอกสารการเบิกจ่าย ภาพถ่าย ทะเบียนทรัพย์สิน เอกสารการดำเนินโครงการจากผู้รับผิดชอบโครงการ ลงพื้นที่ตรวจสอบ และสอบถามประชาชนในพื้นที่

เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

(๑) แบบตัวบ่งชี้ในการปฏิบัติงาน ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

แบบที่ ๑	แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนพัฒนา
แบบที่ ๒	แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
แบบที่ ๓/๑	แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
แบบที่ ๓/๒	แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม
แบบที่ ๓/๓	แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์

(๓) ข้อมูลในระบบ e-plan (www.dla.go.th)

ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) ทำให้ทราบนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการบริหารจัดการมากขึ้นเพียงใด
- ๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะช่วยให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓) ทำให้ทราบว่าต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากขึ้นแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิเช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น
- ๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร แล้วนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น

๕) ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับ เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป

๖) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๗) ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่

๘) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้ได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง

๙) การประเมินจะทำให้เกิดความกระชับว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้น หรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

๑. นายบุญกุล	มณีโชติ	ประธานกรรมการ
๒. นายธวัช	ฉิมมุสิก	กรรมการ
๓. นายสุพจน์	ดำเพ็ง	กรรมการ
๔. นายอาคม	ใจอารีย์	กรรมการ
๕. นางเอี่ยมเดือน	มณีรัตน์	กรรมการ
๖. นางสาวนันทนา	สิงห์สุข	กรรมการ
๗. นายสามารถ	ดวงเพชรรัตน์	กรรมการ
๘. นายบรรณวิษณุ	ช่างทอง	กรรมการ
๙. นายมณีรัตน์	ศรีสุข	กรรมการ
๑๐. ส.ต.ต. สายันท์	บุญเวช	กรรมการ
๑๑. นางรุ่งรัตน์	ตั้งมั่น	กรรมการและเลขานุการ

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ส่วนที่ ๒

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนานั้น จะต้องติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนว่ามีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ THAILAND ๔.๐ นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหาความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

กรอบแนวคิดและหลักการในการวางแผน

- (๑) การน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม
- (๓) การสนับสนุนและส่งเสริมแนวคิดการปฏิรูปประเทศ และ
- (๔) การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง
- ๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมี

คุณภาพ

- ๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
- ๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง
- ๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

๒. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

รัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาการเมืองของประเทศไปสู่การปกครองระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถปกครองตนเอง และพิทักษ์สิทธิของตนได้เพิ่มขึ้น รวมทั้งจะมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใส และจัดการทุจริตในการบริหารราชการแผ่นดิน และการให้บริการประชาชน ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคมและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้

- นโยบายที่ ๑ นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก
- นโยบายที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ
- นโยบายที่ ๓ เศรษฐกิจ
- นโยบายที่ ๔ นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
- นโยบายที่ ๕ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- นโยบายที่ ๖ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
- นโยบายที่ ๗ การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- นโยบายที่ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)

ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness) ประกอบด้วย ๗ ประเด็นหลัก ๓๓ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๒๐ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth) ประกอบด้วย ๔ ประเด็นหลัก ๑๑ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการ (Internal process) ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๑๔ แนวทางการดำเนินการ

๔. THAILAND ๔.๐

กลไกขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ ประกอบด้วย

๑) Productive Growth Engine ซึ่งเป้าหมายสำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนประเทศไทยสู่ประเทศที่มีรายได้สูง (High Income Country) ที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ปัญญา เทคโนโลยี และ ความคิดสร้างสรรค์

๒) Inclusive Growth Engine เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์และเป็นการกระจายรายได้ โอกาส และความมั่งคั่งที่เกิดขึ้น

๓) Green Growth Engine การสร้างความมั่งคั่งของไทยในอนาคต จะต้องคำนึงถึงการ พัฒนาและใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบโจทย์การหลุดออกจากกับดักความไม่สมดุลของการ พัฒนาระหว่างคนกับสภาพแวดล้อม

๕. นโยบายของรัฐบาล

นโยบายของรัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา

ประกอบด้วยนโยบาย ๑๑ ด้าน ดังนี้

- ๑) การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) การรักษาความมั่นคงของรัฐบาลและการต่างประเทศ
- ๓) การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ
- ๔) การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม
- ๕) การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน
- ๖) การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
- ๗) การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
- ๘) การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและ

พัฒนาและนวัตกรรม

๙) การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๑๐) การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๑) การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย

กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย ประกอบด้วย จังหวัดชุมพร จังหวัดสุราษฎร์ธานี
จังหวัดนครศรีธรรมราช และจังหวัดพัทลุง

ประเด็นยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิต แปรรูป และการบริหารจัดการพืชเศรษฐกิจ
ยางพาราและปาล์มน้ำมันที่มีคุณภาพแบบครบวงจร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การท่องเที่ยววนาชาติที่ยั่งยืน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการเกษตรที่มีศักยภาพในพื้นที่ที่มีความเข้มแข็ง
(ข้าว, ไม้ผล, ปศุสัตว์, ประมง)
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสู่เมืองสีเขียว ชุมชนเข้มแข็ง มั่นคง มั่งคั่ง
อย่างยั่งยืน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการคมนาคม และการ
โลจิสติกส์

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : บริหารจัดการเกษตรและอุตสาหกรรมสู่มาตรฐานครบวงจร และ
เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

- ๑. รายได้เพิ่มจากการผลิตทางการเกษตร เกษตรอุตสาหกรรม และการท่องเที่ยวเกษตร
- ๒. นครศรีธรรมราชเป็นเมืองเกษตรสุขภาพ เกษตรคุณภาพ เกษตรนวัตกรรม และเกษตร
อุตสาหกรรมสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ได้รับการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- ๑. พัฒนาสินค้าและบริการทางการเกษตรที่ได้มาตรฐาน ตอบสนองความต้องการในตลาด
สากล (Global Marketing)
- ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนปัจจัยพื้นฐานด้านการผลิต (น้ำ ที่ดิน พันธุ์ ปุ๋ย) ที่พอเพียง
- ๓. พัฒนาระบบการผลิต การเก็บเกี่ยว การเก็บรักษา การแปรรูป และพัฒนาผลิตภัณฑ์
เป็นเกษตรอุตสาหกรรมแบบครบวงจรอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐ องค์กรชุมชน กลุ่มเกษตรกร พ่อค้าในการ
ผลิต การตลาด และการกระจายสินค้าทางการเกษตร
- ๕. พัฒนาระบบโลจิสติกส์รองรับการเป็นเมืองศูนย์กลางการคมนาคมขนส่งและกระจาย
สินค้าทางการเกษตร
- ๖. ส่งเสริมสถานประกอบการให้ได้การรับรองมาตรฐานอุตสาหกรรม นวัตกรรมสีเขียว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการท่องเที่ยวบนพื้นฐานธรรมชาติ ธรรมชาติและ
ศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์

- ๑. เพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว

กลยุทธ์

- ๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน พื้นที่ แหล่งท่องเที่ยวและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการ
ท่องเที่ยวที่ได้มาตรฐาน
- ๒. พัฒนาสินค้าและบริการให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัย เสริมสร้างโอกาส
และศักยภาพการแข่งขันในตลาดการท่องเที่ยว

๓. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการสื่อสาร การตลาดท่องเที่ยวเชิงรุก ภายใต้ชื่อ “นครแห่งธรรม”

๔. พัฒนาศักยภาพและยกระดับคุณภาพการให้บริการของบุคลากรท่องเที่ยวที่ได้มาตรฐาน เกิดความประทับใจแก่ผู้มาเยือน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เป้าประสงค์

๑. ทรัพยากรธรรมชาติ น้ำ สิ่งแวดล้อม ได้รับการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและใช้อย่างยั่งยืน

๒. การจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและใช้อย่างประหยัด

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ น้ำ และสิ่งแวดล้อมโดยการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

๒. อนุรักษ์ ป้องกัน ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่จังหวัด

๓. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการจัดการภัยพิบัติ การบริหารจัดการน้ำ และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. ส่งเสริม สนับสนุน และรณรงค์ให้มีการใช้พลังงานทดแทน และการประหยัดพลังงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็ง มั่นคงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนได้รับสวัสดิการพื้นฐานอย่างทั่วถึงมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข

๒. ประชาชนได้รับความมั่นคงปลอดภัย เป็นธรรม

๓. การศึกษามีคุณภาพ ทัดเทียมกับค่ามาตรฐานการศึกษา

๔. ชุมชนเข้มแข็งตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์

๑. พัฒนาคุณภาพการให้บริการทางสังคม และการเข้าถึงสวัสดิการพื้นฐานของประชาชนอย่างทั่วถึง เป็นธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนให้มีสุขภาพดีถ้วนหน้าและมีความสุข

๓. สร้างความปรองดองสมานฉันท์ เสริมความมั่นคง ปลอดภัย เป็นธรรมแก่ประชาชน ชุมชน สังคม เป็น “นครที่น่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง”

๔. ยกระดับคุณภาพการศึกษาทุกระดับให้ได้มาตรฐาน ให้เป็น “นครแห่งการเรียนรู้”

๕. เสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง มั่งคั่ง ยั่งยืน ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอนาคต คติ ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมาย ความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึง สภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้าน ดังนี้

“ตำบลทุ่งปรัง คุณภาพชีวิตดี ชุมชนเข้มแข็ง ราษฎร์อยู่ดีมีสุข”

ยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

๑. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ
๒. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๓. ยุทธศาสตร์ด้านชุมชนและคุณภาพชีวิต
๔. ยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการองค์กร

เป้าประสงค์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

๑. เส้นทางคมนาคมได้มาตรฐาน พอเพียง สะดวกรวดเร็ว พร้อมสาธารณูปโภคครบครัน และทั่วถึง
๒. ราษฎรมีอาชีพ มีรายได้พอเพียง และส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ
๓. ชุมชนมีความเข้มแข็ง ลดการแพร่ระบาดของยาเสพติด และความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน
๔. จัดการศึกษาสร้างคุณภาพพัฒนาสังคมและท้องถิ่น
๕. จัดบริการสาธารณสุขให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ และมีเครื่องมืออุปกรณ์เพียงพอ
๖. รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ มีการจัดการเรื่องขยะมูลฝอยที่ดี ถูกสุขลักษณะ
๗. เพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม และสร้างกลไกในสังคมให้ตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชัน ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่การปฏิบัติ การบริหารจัดการที่ดี
๘. ส่งเคราะห์ ช่วยเหลือการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน คนชรา คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ หรือผู้ด้อยโอกาส
๙. ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่มีอยู่ในตำบลทุ่งปรัง

ส่วนที่ ๓

ผลการติดตามและประเมินแผนพัฒนา

การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
ส่วนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
2. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
3. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
4. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
5. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
6. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
7. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
8. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
9. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (swot) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
10. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
11. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
12. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
13. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
14. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
15. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
16. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
17. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
18. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสี่ปี

จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาสี่ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาสี่ปี ซึ่งจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑		ปีที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒		ปีที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓		ปีที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๔		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ										
๑.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑	๘๐,๐๐๐	๑	๘๐,๐๐๐	๑	๘๐,๐๐๐	๑	๘๐,๐๐๐	๔	๓๒๐,๐๐๐
๑.๒ แผนงานการเกษตร	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๒	๔๐,๐๐๐	๘	๑๖๐,๐๐๐
๑.๓ แผนงานเคหะและชุมชน	๒	๓๐๐,๐๐๐	๒	๓๐๐,๐๐๐	๒	๓๐๐,๐๐๐	๒	๓๐๐,๐๐๐	๘	๑,๒๐๐,๐๐๐
๑.๔ แผนงานบริหารทั่วไป	๒	๓๐๐,๐๐๐	๒	๓๐๐,๐๐๐	๒	๓๐๐,๐๐๐	๒	๓๐๐,๐๐๐	๘	๑,๒๐๐,๐๐๐
รวม	๗	๗๒๐,๐๐๐	๗	๗๒๐,๐๐๐	๗	๗๒๐,๐๐๐	๗	๗๒๐,๐๐๐	๒๘	๒,๘๘๐,๐๐๐
๒. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน										
๒.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๒๕	๓๒,๔๐๐,๐๐๐	๒๖	๓๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๘	๒๓,๔๐๐,๐๐๐	๓๘	๓๖,๕๐๐,๐๐๐	๑๑๗	๑๒๒,๓๐๐,๐๐๐
๒.๒ แผนงานเคหะและชุมชน	๑๑	๓,๓๐๐,๐๐๐	๑๓	๓,๘๐๐,๐๐๐	๑๑	๓,๓๐๐,๐๐๐	๑๒	๖,๘๐๐,๐๐๐	๔๗	๑๗,๒๐๐,๐๐๐
รวม	๓๖	๓๕,๗๐๐,๐๐๐	๓๙	๓๓,๘๐๐,๐๐๐	๓๙	๒๖,๗๐๐,๐๐๐	๕๐	๔๓,๓๐๐,๐๐	๑๖๔	๑๓๙,๕๐๐,๐๐๐
๓. ยุทธศาสตร์ด้านชุมชนและคุณภาพชีวิต										
๓.๑ แผนงานเคหะและชุมชน	๓	๗๐๐,๐๐๐	๓	๗๐๐,๐๐๐	๔	๑,๐๐๐,๐๐๐	๔	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๔	๓,๔๐๐,๐๐๐
๓.๒ แผนงานการศึกษา	๙	๓,๘๖๐,๐๐๐	๙	๓,๘๖๐,๐๐๐	๙	๓,๘๖๐,๐๐๐	๑๐	๓,๘๖๐,๐๐๐	๓๗	๑๕,๕๔๐,๐๐๐
๓.๓ แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	๓	๘๒๐,๐๐๐	๓	๘๒๐,๐๐๐	๓	๘๒๐,๐๐๐	๓	๘๒๐,๐๐๐	๑๒	๓,๒๘๐,๐๐๐
๓.๔ แผนงานบริหารทั่วไป	๗	๔,๒๐๐,๐๐๐	๔	๖๐๐,๐๐๐	๕	๑,๑๐๐,๐๐๐	๕	๑,๑๐๐,๐๐๐	๒๑	๗,๐๐๐,๐๐๐
๓.๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๒	๑,๐๕๐,๐๐๐	๒	๑,๐๕๐,๐๐๐	๒	๑,๐๕๐,๐๐๐	๒	๑,๐๕๐,๐๐๐	๘	๔,๒๐๐,๐๐๐
๓.๖ แผนงานรักษาความสงบภายใน	๓	๓๑๐,๐๐๐	๓	๓๑๐,๐๐๐	๓	๓๑๐,๐๐๐	๓	๓๑๐,๐๐๐	๑๒	๑,๒๔๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑		ปีที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒		ปีที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓		ปีที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๔		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๓.๗ แผนงานสังคมสงเคราะห์	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๔	๔๐,๐๐๐
๓.๘ แผนงานสาธารณสุข	๒	๖๐,๐๐๐	๒	๖๐,๐๐๐	๒	๖๐,๐๐๐	๒	๖๐,๐๐๐	๘	๒๔๐,๐๐๐
๓.๙ แผนงานงบกลาง	๕	๑๙,๙๕๐,๐๐๐	๕	๑๙,๙๕๐,๐๐๐	๕	๑๙,๙๕๐,๐๐๐	๕	๑๙,๙๕๐,๐๐๐	๒๐	๗๙,๙๖๐,๐๐๐
รวม	๓๕	๓๐,๙๕๐,๐๐๐	๓๕	๒๗,๓๕๐,๐๐๐	๓๕	๒๘,๑๕๐,๐๐๐	๓๕	๒๘,๑๕๐,๐๐๐	๑๓๘	๑๑๔,๗๐๐,๐๐๐
๔. ยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงาน										
๔.๑ แผนงานการเกษตร	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๔	๘๐,๐๐๐
๔.๒ แผนงานบริหารทั่วไป	-	-	๑	๓๐๐,๐๐๐	-	-	๑	๕๐๐,๐๐๐	๒	๘๐๐,๐๐๐
๔.๓ แผนงานเคหะและชุมชน	-	-	๑	๒๐๐,๐๐๐	๑	๕๐๐,๐๐๐	๑	๕๐๐,๐๐๐	๓	๑,๒๐๐,๐๐๐
รวม	๑	๒๐,๐๐๐	๓	๕๒๐,๐๐๐	๒	๕๒๐,๐๐๐	๓	๑,๐๒๐,๐๐๐	๙	๒,๐๘๐,๐๐๐
๕. ยุทธศาสตร์ด้านบริหารจัดการองค์กร										
๕.๑ แผนงานบริหารทั่วไป	๓	๖๒๕,๐๐๐	๓	๖๒๕,๐๐๐	๓	๖๒๕,๐๐๐	๓	๖๒๕,๐๐๐	๑๒	๓,๗๐๐,๐๐๐
๕.๒ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๔	๘๐,๐๐๐
รวม	๔	๖๔๕,๐๐๐	๔	๖๔๕,๐๐๐	๔	๖๔๕,๐๐๐	๔	๖๔๕,๐๐๐	๑๖	๒,๕๘๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๘๓	๖๘,๐๓๕,๐๐๐	๘๗	๖๓,๐๓๕,๐๐๐	๘๖	๕๖,๗๓๕,๐๐๐	๙๙	๗๓,๙๓๕,๐๐๐	๓๕๓	๒๖๒,๙๕๐,๐๐๐

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒)

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ	-	-	-	-	๗	๑๐๐	-	-	-	-	๗	๘.๔๓
๒. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	-	-	๑๒	๓๓.๓๓	๒๔	๖๖.๖๖	-	-	-	-	๓๖	๔๓.๓๘
๓. ยุทธศาสตร์ด้านชุมชนและคุณภาพชีวิต	๑๐	๒๘.๕๘	-	-	๒๕	๗๑.๔๒	-	-	-	-	๓๕	๔๒.๑๗
๔. ยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อมทรัพยากรธรรมชาติและพลังงาน	๑	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑.๒๐
๕. ยุทธศาสตร์ด้านบริหารจัดการองค์กร	-	-	-	-	๔	๑๐๐	-	-	-	-	๔	๔.๘๑
รวม	๑๑	๑๓.๒๕	๑๒	๑๔.๕๖	๖๐	๗๒.๒๙	-	-	-	-	๘๓	๑๐๐.๐๐

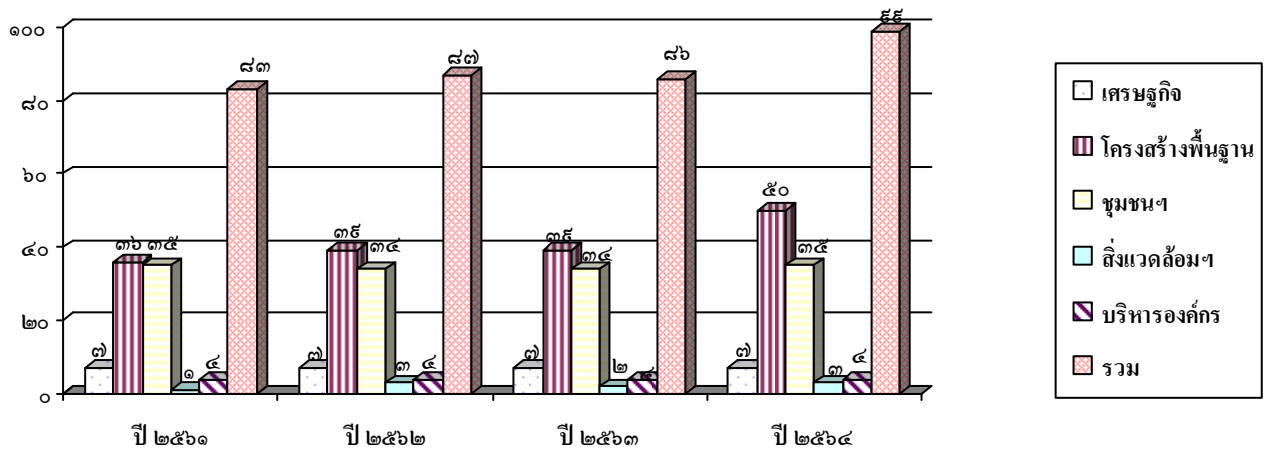
โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
ก่อสร้างระบบประปาบาดาลแบบหอดังเหล็กทรงแซมแปญ หมู่ที่ ๓	-	✓	-	๑,๐๓๐,๖๐๐	-
ก่อสร้างระบบประปาบาดาลแบบหอดังเหล็กทรงแซมแปญ หมู่ที่ ๙	-	✓	-	๙๓๒,๖๐๐	-
ก่อสร้างระบบประปาบาดาลแบบหอดังเหล็กทรงแซมแปญ หมู่ที่ ๑๑	-	✓	-	๑,๐๑๒,๘๐๐	-
ก่อสร้างระบบประปาบาดาลแบบหอดังเหล็กทรงแซมแปญ หมู่ที่ ๑๒	-	✓	-	๙๙๙,๙๐๐	-
ก่อสร้างระบบประปาบาดาลแบบหอดังเหล็กทรงแซมแปญ หมู่ที่ ๑๓	-	✓	-	๙๙๙,๙๐๐	-
รวม	-	๕	-	๔,๙๗๕,๘๐๐	-

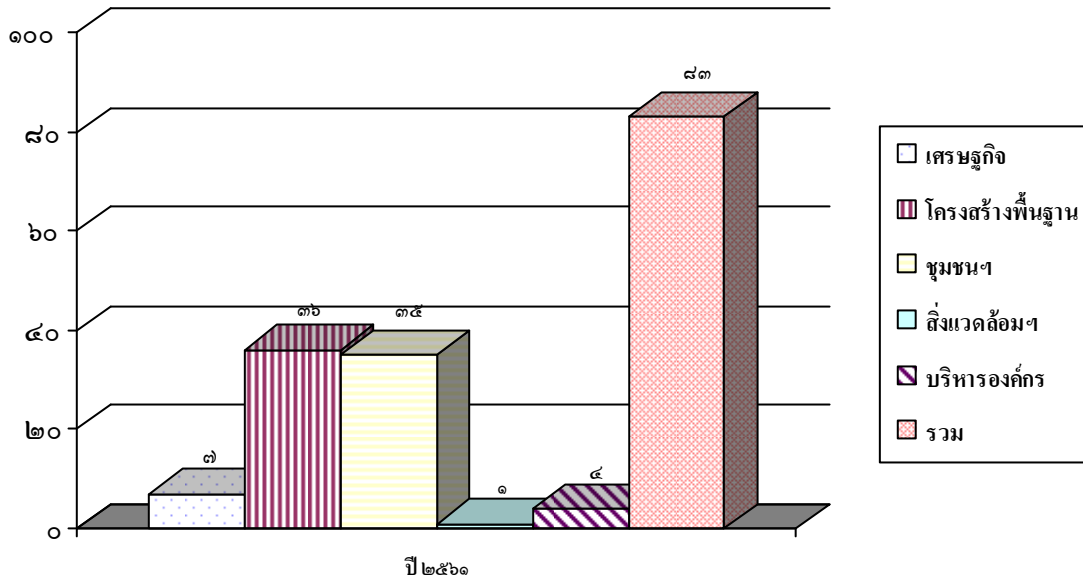
โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจากองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
(ไตรมาสที่ ๑ - ๒)

ที่	โครงการ	หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน	จำนวนเงิน
๑	โครงการตกแต่งเรือพนมพระ	วัดปิ่นนาราม	๓๐,๐๐๐
๒	โครงการตกแต่งเรือพนมพระ	วัดถ้ำเทียนถวาย	๓๐,๐๐๐
๓	โครงการตกแต่งเรือพนมพระ	วัดชนาราม	๓๐,๐๐๐
๔	โครงการตกแต่งเรือพนมพระ	วัดกุ่มแป	๓๐,๐๐๐
๕	โครงการตกแต่งเรือพนมพระ	วัดดอนนันท	๓๐,๐๐๐
๖	โครงการตกแต่งเรือพนมพระ	วัดมณีประสิทธิ์	๓๐,๐๐๐
๗	โครงการตกแต่งเรือพนมพระ	คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓	๓๐,๐๐๐
๘	โครงการตกแต่งเรือพนมพระ	คณะกรรมการหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑๔	๓๐,๐๐๐
๙	โครงการอบรมจริยธรรมเยาวชนภาคฤดูร้อน	มัสยิดอัลมุฮัมมัดียะห์	๕๐,๐๐๐
๑๐	โครงการอบรมจริยธรรมเยาวชนภาคฤดูร้อน	มัสยิดดารุสอามาน	๕๐,๐๐๐
๑๑	โครงการจัดพิธีถวายดอกไม้จันทน์ของภาคประชาชนในส่วนภูมิภาค	ที่ทำการปกครองอำเภอสิชล	๖๐,๐๐๐
๑๒	โครงการแข่งขันกีฬาอวลเลย์บอล "วัดถ้ำคัพ"	โรงเรียนวัดถ้ำเทียนถวาย	๑๐๐,๐๐๐
๑๓	โครงการจัดงานประเพณีมาฆบูชาแห่ผ้าขึ้นธาตุ	ที่ทำการปกครองอำเภอสิชล	๓,๐๐๐
๑๔	โครงการจัดงานวันปียมหาราช	ที่ทำการปกครองอำเภอสิชล	๑,๐๐๐
รวม			๕๐๕,๐๐๐

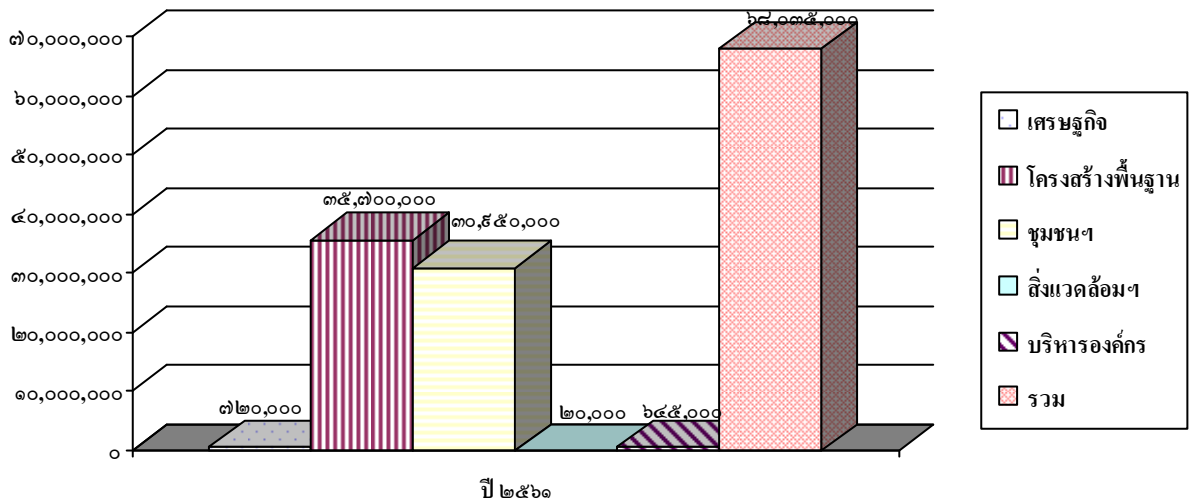
แผนภูมิแสดงโครงการตามแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



แผนภูมิแสดงโครงการในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



แผนภูมิแสดงงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



ส่วนที่ ๔

การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e - Plan

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ริเริ่มโครงการระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e - Plan) ซึ่งเป็นระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ภายใต้แนวคิดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนและติดตามประเมินผลการบริหารงาน ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องถึงปัจจุบัน

เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐) เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุเป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังจึงได้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในระบบ e-plan และได้นำข้อมูลในระบบอีแพลนดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนครั้งนี้ รายละเอียดตามรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน e-plan ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑)
(www.dla.go.th)

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี 2561
อบต.ทุ่งปรัง สีชล จ.นครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด				อนุมัติงบประมาณ				ลงนามสัญญา				เบิกจ่าย				100%			
	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น
1.ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ	7.0	4.73	720,000.00	0.56	2.0	2.70	100,000.00	0.24	0.0	0.00	0.0	0.00	0.0	0.00	0.0	0.00	0.0	0.00	0.0	0.00
2.ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	56.0	37.84	86,797,000.00	67.86	21.0	28.38	11,905,000.00	29.00	4.0	26.67	1,993,000.00	72.64	0.0	0.00	0.0	0.00	0.0	0.00	0.0	0.00
3.ยุทธศาสตร์ด้านชุมชนและคุณภาพชีวิต	76.0	51.35	38,596,000.00	30.17	46.0	62.16	28,372,000.00	69.11	11.0	73.33	750,837.60	27.36	10.0	100.00	457,744.00	100.00	10.0	100.00	457,744.00	100.00
4.ยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อมทรัพยากรธรรมชาติและพลังงาน	1.0	0.68	20,000.00	0.02	1.0	1.35	30,000.00	0.07	0.0	0.00	0.00	0.00	0.0	0.00	0.0	0.00	0.0	0.00	0.0	0.00
5.ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการองค์กร	8.0	5.41	1,775,000.00	1.39	4.0	5.41	645,000.00	1.57	0.0	0.00	0.00	0.00	0.0	0.00	0.0	0.00	0.0	0.00	0.0	0.00
รวม	148.0		127,908,000.00		74.0		41,052,000.00		15.0		2,743,837.60		10.0		457,744		10.0		457,744	

ส่วนที่ ๕

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น โดยผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม มีดังนี้

๑. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการประเมิน ตรวจสอบ ปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนา หรือจุดอ่อนเพื่อหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

๑.๑ จุดแข็ง (S : Strength)

- (๑) ระบบการบริหารจัดการมีการจัดโครงสร้างภายในที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ และมีการมอบอำนาจ หรือมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน
- (๒) มีระบบสารสนเทศอินเตอร์เน็ตที่เหมาะสมในการใช้ปฏิบัติงาน
- (๓) บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ได้รับการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
- (๔) ประชาชน ผู้นำชุมชนมีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๕) ประชาชนยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (๖) พื้นที่มีความอุดมสมบูรณ์ เหมาะแก่การทำการเกษตร และมีพื้นที่ติดกับทะเล จึงมีการประกอบอาชีพที่หลากหลาย ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ยางพารา ปาล์มน้ำมัน มะพร้าว ผลไม้
- (๗) พื้นที่มีความสงบไม่ค่อยมีปัญหาด้านความปลอดภัย
- (๘) มีการประสานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการอื่นในพื้นที่

๑.๒ จุดอ่อน (W : Weakness)

- (๑) ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขตลอดเวลา ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติสับสน ขาดความชัดเจน
- (๒) งบประมาณในการดำเนินงานมีอยู่จำกัด ทำให้การพัฒนาเกิดความล่าช้าและไม่ทั่วถึงครอบคลุมทุกหมู่บ้าน
- (๓) อาคารสถานที่ปฏิบัติงานค่อนข้างคับแคบ ทำให้ไม่สะดวกในการปฏิบัติงานและการมาติดต่อราชการของประชาชน
- (๔) ขาดแหล่งกักเก็บน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และน้ำเพื่อการเกษตร ทำให้เกิดการขาดแคลนน้ำโดยเฉพาะในฤดูแล้ง
- (๕) ประชาชนไม่สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปของกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็ง

๒. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

เป็นการประเมิน ตรวจสอบ ปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

๒.๑ โอกาส (O : Opportunity)

- (๑) มีสถานศึกษาทั้งระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษาในพื้นที่
- (๒) เป็นที่ตั้งของสถานที่ราชการสำคัญของอำเภอสีชล และเป็นเส้นทางสายหลักในการเดินทางไปยังอำเภอและจังหวัดอื่นๆ
- (๓) มีสถานที่ท่องเที่ยวด้านโบราณสถาน และแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติชายฝั่งทะเล

๒.๒ อุปสรรค (T : Threat)

- (๑) การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ความรับผิดชอบจึงเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปฏิบัติได้ครบถ้วน เนื่องจากข้อจำกัดด้านอำนาจหน้าที่และข้อจำกัดด้านงบประมาณ
- (๒) เนื่องจากมีถนนสายหลักในการสัญจร ทำให้มีรถผ่านไปมาเป็นจำนวนมาก และอาจเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ได้

