



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง
เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการลาและการมาทำงาน
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๒๐๕ (๘) พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง ในกรณีที่มาแล้วต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน และ ข้อ ๒๐๖ พนักงานส่วนตำบล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้ง ต้องเป็นผู้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม และเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการลาและการมาทำงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ”

ข้อ ๒ ให้ใช้แนวปฏิบัติตามประกาศนี้ เพื่อการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ข้อ ๓ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ การกำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ในครั้งปีงบประมาณที่อยู่ในวงรอบของการเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และ (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จะต้องไม่ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันเกินกว่า ๒๓ วัน (ยกเว้นการลาป่วยที่ต้องพักรักษาตัวเป็นเวลานาน โดยมีใบรับรองจากนายแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ) แต่ทั้งนี้จะต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ

/๔.๒ ในครั้งปี.....

๔.๒ ในครึ่งปีงบประมาณที่อยู่ในวงรอบของการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแต่ละครั้ง (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จะต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง (ร้อยละ ๑๕ ของประมาณการวันทำงาน ครึ่งปีเท่ากับ ๑๑๔ วัน)

ข้อ ๕ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ยืมตัวพนักงานส่วนตำบล และไปช่วยปฏิบัติราชการให้จัดส่งข้อมูลการลา และการมาทำงานสายในครึ่งปีงบประมาณที่อยู่ในวงรอบของการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแต่ละครั้ง (ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในแต่ละครึ่งปีงบประมาณที่มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ข้อ ๖ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ที่ได้มีคำสั่งให้ปฏิบัติราชการที่ไม่ใช่เวลาราชการปกติ และลงชื่อปฏิบัติราชการแยกต่างหากจากสมุดลงชื่อปฏิบัติราชการเวลาราชการปกติ ก็ให้ถือปฏิบัติตามประกาศนี้

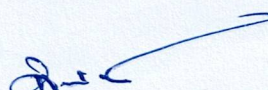
ข้อ ๗ สภาพที่ตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง อยู่ในเขตชุมชน การเดินทางมาทำงานมีความสะดวก ไม่มีปัญหาอุปสรรคในการเดินทางมาทำงาน จึงไม่มีข้อยกเว้นหรือผ่อนปรนในการถือปฏิบัติตามประกาศนี้

ข้อ ๘ ให้พนักงานครู และพนักงานจ้าง ถือแนวทางปฏิบัติการมาปฏิบัติราชการ และการลงลายมือชื่อในสมุดลงเวลาการมาปฏิบัติราชการ เช่นเดียวกัน

ข้อ ๙ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ และรายงานผลการพิจารณาให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรังทราบ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายสันติ พันธวาทิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งปรัง